



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted: Voldby, Fællesskabet

Dato: Onsdag den 21. januar 2026

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:00

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Marlene Ditlevsen (leder)
Vibbe Vogel (næstformand) Jens Thystrup Andersen
Karina Kreutzfeldt (leder) (AMR/FOA)
Birgitte Bastiansen (FTR/DSR) Espen Cramer Korsvold (leder)
Hanne-Grethe Møller Andersen Martin Skree Sørensen (sekretær)
(TR/Danske fysioterapeuter) Pernille Rothmann Taubee
Lene Ballegaard (leder) (TR/AMR/FOA)
Annette Bechmann Tilsted Rebekka Huus Rasmussen (leder)
(AMR/Kost- og ernæringsforbundet) Gitte Langholm (FOA)
Conni Maarslet Skov (TR/FOA)
Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden	1
2.	Arbejds miljødag 2026.....	2
3.	Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand.....	4

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.20 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.20 – 08.30 Arbejds miljødag 2026

08.30 – 12.00 Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Arbejdsmiljødag 2026

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Baggrund

Til OMU-mødet i september 2025 var der bred opbakning til at arbejde med mobning som tema for dagen – særligt med fokus på både forståelse og håndtering i praksis.

Arbejdsgruppens drøftelser

Arbejdsgruppen har drøftet, at temaet mobning med fordel kan kobles til sproget og den interne kommunikationskultur. Gruppen har drøftet, om der eksisterer en kultur eller jargon, som påvirkes i pressede situationer. Der er derfor fokus på, hvordan sprogbrug, tone og kommunikationsadfærd kan påvirke oplevelsen af mobning og i arbejdsmiljøet generelt.

Arbejdsgruppen ønsker, at oplægget på dagen også adresserer, hvordan man undgår passivitet, når man er vidne til mobning. Fx at nogle medarbejdere kan være tilbageholdende med at henvende sig til leder, AMR eller TR.

Forslag om spørgeskemaundersøgelse

Arbejdsgruppen foreslår, at der gennemføres en kort spørgeskemaundersøgelse med få spørgsmål om medarbejdernes oplevelser af mobning, herunder forståelse af begrebet, reaktioner i praksis og hvordan tonen og sprogbruget i hverdagen påvirker arbejdsmiljøet.

Der gennemføres en baselinemåling forud for arbejdsmiljødagen den 13. maj, og en opfølgingsmåling efterfølgende via et kort spørgeskema. Resultaterne skal bruges til at vurdere, om dagen har haft en positiv effekt på forståelse, adfærd og kommunikationskultur.

TRIO foreslås som ansvarlige for opsamling og opfølgning i de enkelte enheder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller til OMU:

- at temaet *mobning* fastholdes for Arbejdsmiljødagen 2026
- at arbejdsgruppen arbejder videre med den identificerede oplægsholder
- at der gennemføres en baseline- og opfølgningsmåling via et kort spørgeskema
- at TRIO får ansvar for opsamling og opfølgning i enhederne

3. Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Baggrund**

Der afholdes en udviklingsdag for OMU med henblik på at styrke samarbejdet i udvalget og skabe en tydelig og fælles forståelse af roller, opgaver og muligheder i MED-systemet.

Formiddagen faciliteres af konsulent og underviser Solveig Havmand og indeholder både oplæg og drøftelser.

Formål

Formålet med udviklingsdagen er at skabe et fælles afsæt for det videre samarbejde i OMU og at understøtte en klarere praksis for kommunikation, rollefordeling og opgaveløsning i MED-systemet.

Program for udviklingsdagen**1. Visuel præsentation, erfaringsafdækning og introduktion til dagens program**

v/ konsulent og underviser Solveig Havmand

2. Brush up på Norddjurs Kommunes Lokale MED-aftale

Fokus på:

- Medindflydelse, medbestemmelse, medansvar og arbejdsmiljø
- Område-MEDs muligheder og forpligtelser samt roller i MED
- Samarbejde med baglandet

Drøftelse:

- Hvad er I blevet opmærksomme på
- Hvordan kan I tydeliggøre, hvad der hører til i MED – og på hvilket niveau

- Hvordan kan I kvalificere den gensidige kommunikation med jeres kolleger

3. Hvordan kan I understøtte gode og effektfulde møder i MED

Fokus på roller, samarbejdsevne og kommunikation – herunder tilbagemelding til baglandet og inddragelse.

4. Fra holdning til handling

Opsamling af formiddagens arbejde samt fokus på fremtidige tiltag og indsatser:

- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet i Område-MED før/under/efter møder i OMU
- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet med kollegerne før/under/efter MED-møderne
- Vidensdeling mellem de lokale MED-udvalg

Solveig faciliterer og sikrer opsamling af ”guldgrube og gevinster”.

5. Afslutning

Tak for i dag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee
(TR/AMR/FOA)

Rebekka Huus Rasmussen (leder)

Gitte Langholm (FOA)

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)